



Eglise
protestante
de Genève

PORTRAIT 2014

Aumônerie protestante
des Hôpitaux Universitaires de Genève
(édition sept.2014)

<p>Mission</p>	<p>La mission de l'Aumônerie protestante des Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) s'inscrit à l'intérieur des axes prioritaires fixés par le Consistoire de l'Eglise Protestante de Genève (EPG) en mars 2005 : proclamer, célébrer, former et servir. Elle consiste à être témoin de l'Evangile de Jésus-Christ, témoin de la présence de Dieu dans les différentes étapes de l'existence, auprès des personnes hospitalisées et des collaborateurs des HUG.</p> <p>Selon les termes de la Convention de Partenariat renouvelée en mars 2013 par le bureau des trois Eglises (protestante, catholique romaine et catholique chrétienne) et les HUG, cette mission s'intègre aux missions des HUG, (article 3), afin de « répondre adéquatement aux besoins spirituels et religieux des personnes hospitalisées, en respectant leur autonomie et leur libre arbitre » (article 1). Cette mission d'aumônerie s'exerce en collaboration étroite avec d'autres Eglises chrétiennes et d'autres communautés religieuses.</p>
<p>Responsabilités principales</p>	<p>Visites et accompagnement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la visite, le soutien et le suivi des personnes hospitalisées en prenant en compte leurs relations avec leurs proches, • assurer en priorité un soutien spirituel et/ou pastoral dans le respect de l'appartenance confessionnelle de chacun, • répondre aux demandes d'ordre spirituel et/ou religieux exprimées par la personne pendant son hospitalisation, par ses proches ou par le personnel. <p>Célébrations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la célébration de cultes, de services œcuméniques et de méditations <p>Actes ecclésiastiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Célébrer des actes pastoraux ponctuellement et/ou en situation d'urgence <p>Formation et recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la réflexion éthique, aux démarches de formation et de sensibilisation à la dimension spirituelle et/ou religieuse dans les HUG, • participer aux réflexions fondamentales qui se déroulent dans les HUG, et y développer un travail interdisciplinaire, • élaborer et/ou coordonner des actions de formation s'adressant aux publics liés ou touchés par les activités de l'Aumônerie y compris au sein de l'EPG (par ex. stagiaires ministres, auxiliaires d'aumônerie...). <p>Relations et collaborations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servir de relais, à leur demande, entre patient, famille et communautés religieuses, • s'assurer de la collaboration avec les réseaux, les bénévoles et le secrétariat,

	<ul style="list-style-type: none"> • collaborer avec les différents organes et ministères de l'EPG, notamment à travers le service accompagnement, • maintenir le lien avec la direction des HUG et développer des collaborations avec les professionnels de la santé, • travailler en collaboration œcuménique, • entretenir des relations avec les représentants des autres communautés religieuses. <p>Tâches administratives</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer les tâches administratives nécessaires, • gérer les dossiers en cours liés à l'accomplissement de la mission
Objectifs	<p>Visites et accompagnement Par des entretiens avec les personnes hospitalisées permettre l'expression individuelle de la souffrance, du questionnement existentiel et spirituel ainsi que des ressources. Assurer au mieux la présence dans les unités de soins sur chaque site hospitalo-universitaire. Sur le site Cluse-Roseraie, assurer en collaboration œcuménique une garde active et une présence régulière aux soins intensifs.</p> <p>Célébrations Par des célébrations régulières sur chaque site et des méditations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappeler aux personnes hospitalisées qu'elles font partie de l'Eglise universelle - Permettre l'expression commune de la prière et des chants - Apporter un enrichissement spirituel par la prédication - Vivre les temps forts de l'année liturgique chrétienne. <p>Actes ecclésiastiques Mettre en œuvre dans un contexte laïc des rituels ou des actes ecclésiastiques appropriés aux temps de crise.</p> <p>Relations et collaborations Partager au sein de l'EPG et de la Cité la thématique de l'accompagnement des personnes vivant une crise physique, psychique et spirituelle, notamment à l'occasion de la journée des malades. Assurer la visibilité de l'Aumônerie au sein des HUG.</p> <p>Formation et recherche Contribuer à la réflexion éthique dans le cadre d'un comité éthique des HUG Intervenir dans les formations proposées par les HUG à l'ensemble des collaborateurs Contribuer à la réflexion de l'EPG sur les thématiques liées à la santé.</p>
Publics-cible	<p>Les personnes hospitalisées ayant signalé leur confession chrétienne et, selon les sites, en priorité des protestants et leurs proches. Sur demande, toute personne hospitalisée sans distinction de religion, de confession. Les professionnels de la santé. Les réseaux de bénévoles (invitants, auxiliaires, membres actifs et de soutien...).</p>

Ressources en personnes	<p>Ministres :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Pierre Aubert, 100% coordination (force supplémentaire) Sylvie Dunant –Gaby Pilet, 50% Jérémy Dunon, 60% Florence Foehr, 75% Marie-Laure Jakubec, 60% Philippe Reymond, 35% Kurt Veraguth, 40% </div> <p>Auxiliaires d'aumônerie : 10% Sandra Bourquin-Wallis, Françoise Labarthe , Françoise Piguet, Catherine Pictet, Danielle Suter.</p> <p>Stagiaire en formation : -</p> <p>Secrétaires : Catherine Rouiller, 70%</p> <p>Conseil d'aumônerie 8 membres dont <u>présidente</u> : Mme Chantal Eberlé, <u>secrétaire</u> : M. Bernard Chapuis, <u>trésorier</u> : M. Raymond Grand ; <u>membres</u> : Mmes Juliette Buffat, Arlette Perrin, Danielle Suter. (en phase de recrutement)</p> <p>Organistes : Priscille Bargibant, Elisabeth Dönni, Natacha Gos, Norbert Rakotonanahary</p> <p>Bénévoles : responsables et invitants aux célébrations, action « tirelires de Noël », divers services...</p>																																							
Ressources financières	Voir budget de l'aumônerie																																							
Ressources en locaux	Bureaux, lieux de culte, de recueillement et de réunion sont mis à disposition par les HUG : <table border="1" data-bbox="360 1402 1422 1794"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cluse – Roseiraie</th> <th>Trois- Chêne</th> <th>Bellerive</th> <th>Loëx</th> <th>Psychiatrie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bureaux</td> <td>2</td> <td rowspan="2">1</td> <td rowspan="2">1 oec.</td> <td rowspan="2">1 oec.</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Secrétariat</td> <td>1</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Salle de réunion</td> <td>1</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Chapelle</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Lieu de culte</td> <td>2 (salles de conférence)</td> <td>1 (salle à manger, 4^{ème} étage)</td> <td>1 (salle de conf. ou à manger)</td> <td>1 (salle d'animation)</td> <td>Chapelle œcuménique</td> </tr> <tr> <td>Vestiaire</td> <td>1</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>/</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		Cluse – Roseiraie	Trois- Chêne	Bellerive	Loëx	Psychiatrie	Bureaux	2	1	1 oec.	1 oec.	1	Secrétariat	1	/	Salle de réunion	1	/	/	1	1	Chapelle	1	1	1	1	1	Lieu de culte	2 (salles de conférence)	1 (salle à manger, 4 ^{ème} étage)	1 (salle de conf. ou à manger)	1 (salle d'animation)	Chapelle œcuménique	Vestiaire	1	/	/	/	1
	Cluse – Roseiraie	Trois- Chêne	Bellerive	Loëx	Psychiatrie																																			
Bureaux	2	1	1 oec.	1 oec.	1																																			
Secrétariat	1				/																																			
Salle de réunion	1	/	/	1	1																																			
Chapelle	1	1	1	1	1																																			
Lieu de culte	2 (salles de conférence)	1 (salle à manger, 4 ^{ème} étage)	1 (salle de conf. ou à manger)	1 (salle d'animation)	Chapelle œcuménique																																			
Vestiaire	1	/	/	/	1																																			
Organisation et liens	<ul style="list-style-type: none"> • L'Aumônerie protestante des HUG est une association régie par les articles 60 et suivants du Code Civil Suisse, par la Constitution et les règlements de l'EPG et par les statuts adoptés par l'Assemblée extraordinaire du 15 septembre 2005. • Elle est un ministère spécialisé de l'EPG reconnu par le Consistoire et fait partie du Service accompagnement. • Conseil d'Aumônerie. 																																							

	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau du conseil. • Assemblée générale: prérogatives en adéquation avec les règlements EPG (cf Statuts de l'Aumônerie, article 10). • Liens de proximité afin de gérer et coordonner les activités sur chacun des sites et pour l'ensemble de ceux-ci : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipe Pastorale Protestante, ✓ Pastorales œcuméniques : Cluse-Roseraie, Belle-Idée ✓ Pastorale œcuménique HUG, ✓ Commission Œcuménique des HUG (COH).
Capacités, savoir-faire et talents	<p>Classification en trois plans regroupant professionnels et laïques :</p> <p>savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissances théologiques et capacités d'analyse en regard de la souffrance, • compétence en exégèse, • compétence en éthique, • compétence en secrétariat et bureautique, • compétence en gestion et comptabilité, • connaissance du réseau socio-sanitaire. <p>savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • conduite adéquate d'une célébration en milieu hospitalier, • accompagnement pastoral, spirituel et religieux des personnes hospitalisées et de leurs proches, en collaboration avec des professionnels de la santé, • animation de séances et de groupes, • esprit d'initiative, de créativité, et d'innovation, • soutien à la réalisation de projets, • gestion du travail en équipe, sens de la délégation et de la négociation, • organisation, planification, transmission, • respect du secret professionnel. <p>savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> • aisance dans les relations et la communication, • sens aigu des responsabilités, • capacité d'écoute et d'empathie, • sens de l'accueil, • aptitude à se confronter dans la durée à la souffrance humaine, • sens de la collégialité et capacité d'autonomie. • conscience de ses limites et soin de soi.
Problématiques et obstacles	<p>Risque d'épuisement psychologique et spirituel, notamment par la confrontation régulière à la souffrance.</p> <p>Morcellement des postes partagés entre aumônerie et paroisses</p> <p>Tension entre la mission de l'aumônier qui se doit d'aller vers tous et celle du représentant de l'EPG qui accompagne les protestants.</p> <p>Perception d'être à la frange tant de l'EPG que des HUG.</p> <p>Diversité des vécus œcuméniques entre les différents sites.</p> <p>Viellissement de certains bénévoles actifs et difficulté de fidélité des nouveaux invitants.</p> <p>Finances à la limite de la fragilité.</p> <p>Ajustements constants à l'évolution récurrente des structures de l'EPG et des HUG.</p> <p>Contraintes liées au statut des trois Eglises au sein d'une institution laïque et à l'élargissement interreligieux.</p>